

行政院數位國家創新經濟推動小組第 4 次會議紀錄

一、會議時間：109 年 11 月 30 日(星期一) 下午 4 時

二、會議地點：行政院第一會議室

三、主持人：總召集人蘇院長貞昌

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：莊順斌/李國鼎

五、報告：

DIGI⁺ 方案推動成果暨下一階段（2021-2025 年）規劃報告

六、會議結論：

DIGI⁺ 方案推動成果暨下一階段（2021-2025 年）規劃報告：

決定：

- (一) 在各界的努力下，DIGI⁺ 方案現階段推動已有多項具體成果。也感謝各位委員，針對下一階段智慧國家方案推動構想與方向提出多項具體建議，包括高階及數位人才培育、資料治理、產業數位轉型、法規調適、資訊安全防護，以及金融科技等，亦請各部會持續盤點問題、加強做好。
- (二) 臺灣正在轉型，我國資通訊產業的能力也特別強，藉由 5G 時代來臨，請教育部等相關部會針對遠距教學與偏鄉服務，提升並改善相關設備與教學應用，可藉此機會加快並加強視訊遠距教學運用。
- (三) 蔡總統特別重視資安，臺灣不僅產業容易受到剽竊與侵襲，在政治、國際戰略及區域和平穩定的安全上，就在第一線，面對最嚴厲、快速地全面攻擊。因此，目前由行政院副院長擔任資安召集人，要求各部會與中央地方政府應「一條鞭」，因應資訊安全的防護、建置及訓練等，也特別責成唐鳳政委及相關部會就產業界關心受侵害部分，強化保護產業機密並同時達到資訊安全，以及國家公權力如何讓產業放心，並加碼安全防護等相關工作進行研究。
- (四) 有關半導體與國家重點產業等人才培育與招攬，本院已於 109 年 11 月 26 日通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」草案並送請立法院審議，希望立法院快速通過。另外，政府準備由頂尖大學與高研發能量的企業共同組隊，就國家重點領域的研究學院，放寬組織、人事、財務、設備及資產等共同努力，盼在快速變化、競爭激烈的世界及產業中，不但繼續保有一席之地，且更能與

時俱進並擴大。未來由政府與企業共同提供資金，進行知識擴散與加強技能提升，期盼該條例通過後，大學與業界間互相合作，讓我國培育人才、趕上頂端並持續占鰲頭。

七、院長提示：

- (一)臺灣變化快速，但世界變化更快。臺灣能在世界有一席之地，靠的是人才；臺灣自由、開放，因此「很活」，剛好在這數位時代最有用。過去在擔任台北縣長的經驗，當時政府利用電腦統一化、規格化，讓台北縣民眾可直接連線，就地辦理地籍或戶籍謄本，透過科技縮短了距離。在兼顧資安與民眾方便的前提下，政府各機關的資料也應以更方便的方式(例如，國發會推動的「My Data」)，避免讓民眾在各機關奔波。
- (二)請各部會對於守護資訊安全及給予民眾便利性共同努力，另外也請各部改變觀念、迎上新時代，利用新科技，跨越自己。同時因應少子化等局勢變化，可藉此機會引進、吸納人才，並且留住好人才。
- (三)臺灣要趕上時代，針對委員提出的問題，請各部會盤點並解決問題、隨時調整。希望能從檢視過去推動的成果及下階段工作中，進而凝聚未來努力工作的推動方向。

八、散會。(下午 5 時 25 分)

行政院數位國家創新經濟推動小組第 4 次會議發言紀要：

DIGI⁺ 方案推動成果暨下一階段（2021-2025 年）規劃報告：

彭双浪委員：很感謝蔡執秘的完整報告，讓委員對智慧國家全貌與未來發展方向有完整了解。就院長提及，臺灣在防疫上做的很好，臺灣已有 200 多天沒有本土病例，民眾生活一切正常；但有關壓力測試，有很多數位轉型是需要經過壓力測試，如同世界其他國家無法正常上班、上課，因此，線上的活躍度就增長許多，這就讓人擔心臺灣民眾生活一切正常，沒有經過這些階段，建議政府應注意這個問題。

謝清江常務理事：有關半導體人才培育，市場上皆面臨到數位研發人才、半導體人才缺乏的問題，希望政府能培育高階人才，讓產業人才蓬勃發展；有關資安，近期園區企業被駭客攻擊，不僅破壞、勒索，甚至竊取智財(IP)資料，雖然相關協會也都會協助企業進行資安防護、標準，但仍缺乏國家整體政策，建議政府需要一單位統籌主責，如透過數位發展部來訂定相關資安政策，以保護產業的智財(IP)資料。

唐鳳副總召集人回應：關於壓力測試，在疫情期間，科會辦有進行全面性的盤點工作；教育部則著手針對各級學校轉變成全數位教學環境進行壓力測試，並建立一個線上教學模擬場景，結果發現某些環境下，網路頻寬確實有發生不足的現象，政府亦針對頻寬不足之處編列相關預算及計畫來因應。關於半導體高階人才培育的部分，教育部則規劃「國家重點領域產學合作及人才培育創新實驗條例」，讓每個學校都有專門學院、場所及產業結合與實驗(高階人才沙盒)，這對半導體高階人才發展是非常有利的。關於資安的部分，在目前規劃中的數位發展部會，則由資安署來負責。

科會辦蔡志宏執秘回應：關於遠距教學壓力測試，科會辦協同教育部、電信業者，並配合各縣市共同演練，在遠距教學環境下監測網路使用量，以找出網速變慢的瓶頸，並在前瞻基礎建設計畫 2.0 中加強；另外，教育部也編列公務預算來強化平板、智慧教室等硬體設施。關於資安的部分，原推動機制較著重政府八大關鍵基礎設施，未來可結合公私協力的方式，強化企業防護措施。

教育部劉孟奇次長回應：關於遠距教學壓力測試，教育部於今(2020)年 3-5 月間已進行多次演練，在全國各級學校的演練比例，分別是全國高中職 100%、國中小 80.4%，大專院校 42.5%，演練過程教育部發現三個問題，分別是載具、頻寬不足以及學生與老師對新科技上課方式的不熟悉，這些問題教育部已投入 3 億元強化，未來在前瞻計畫 2.0 中，將再補強這些問題。關於資安的部分，在「國家重點領域產學合作及人才培育創新實驗條例」中，AI 及資安將成為國家重點領域推動，包括訂定資安師資及學生名額等。

院資安處徐嘉臨副處長回應：關於資安的部分，科技部已建置科學園區資安資訊分享平台，協助園區內的資安廠商，但是園區資安事件，伴隨著企業營運的考量，多半不願意對外說明；政府將持續透過分享平台，將資安情資、教育訓練等輔導園區內資安廠商，未來將進一步思考強化公私間的信賴關係，以公私協力方式共同合作。

邱月香委員：資訊力即國力，資安即國安；關於資安，資安整合非常不容易，人為疏失問題也尤其要注意，從許多醫院、園區案例可發現，許多資料的外流通常是由人員故意洩漏，因此，人員要教育訓練建立道德的觀念。另外，數位年輕世代的資安人才是另一個可整合部分，建議政府可將這些資安人才與團隊整合起來，幫忙國家資安產業，甚至將整體解決方案(Total Solution)外銷到國外。

黃翠慧委員：關於大學教授薪資，根據薪點計算，目前大學教授是採齊頭式的平等，而美國電機系與社會學教授的薪資則是有差距。我國數位人才要有競爭力，薪資也要有差距，才能吸引國際上的數位人才，建議教育部可考慮放寬大學教授薪資，與高教法脫鉤，如未來成立半導體學院，把聘僱的教授放到教師法外，讓我國有更優異的條件，吸引更多的國外優秀的教授，以培育出未來優秀的數位人才。

林之晨委員：關於數位發展部，目前政府與業界都有所期待，建議政府應審慎選出適合的部長人選。關於 AI 發展，自然語言是一個重資本的戰爭，國內雖然有臺灣杉一號、臺灣杉二號提供學研界硬體方面的高速運算，AI 運算模型的發展也是非常重要一環，建議政府可考慮 AI 中介軟體(Middleware)方面的投入與建置。關於 DIGI+ 方案規劃，缺少區塊鏈與去中心化金融相關應用，雖然臺灣對區塊鏈與去中心化金融需求低，此時若臺灣積極參與，對臺灣在全球金融秩序將扮演核心位置，在未來 5-10 年，更可在數位主權與數位領土有一定的貢獻。關於人才，在面臨少子化的衝擊下，未來要增加數位人才，應從引進中高階人才著手，從就讀大學、研究所階段到進入我們社會，尤其是東協國家的青年，如印尼等國，我國要有引進人才的策略。關於推動 eID，eID 有許多數位功能尚未開啟，如 NFC 等，建議政府未來應積極開啟 eID 數位功能，以加速數位經濟的發展。

劉瑞隆副理事長：蔡執秘 DIGI+ 方案簡報非常不錯。關於數位轉型的部分，數位轉型是一個重要手段，不僅中小企業需要，大型企業也很需要，但各級企業面對的問題會有所不同。關於法規調適，有些法規是不需要投入經費就可推動，甚至是不需要減稅的，並可創造高的經濟價值，如新經濟移民法等，建議政府可以來盤點。

高嘉良委員：DIGI+ 方案簡報整理非常不錯。關於資料治理的部分，在快速傳遞數位環境中，若資料治理沒有做好規範，就可能帶來風險，如假訊息、eID、

數位轉型等，DIGI+方案成果亮點可以規模化，風險就可以被規模化，建議政府持續與民間討論與溝通。

彭啟明委員：DIGI+方案簡報整理非常精簡，建議DIGI+方案政府要多宣傳。關於資料治理的部分，政府可運用如健保卡、口罩、電子發票等資料，進行政策宣導與規劃，資料對政府來說扮演非常重要的角色，尤其是未來在跨部會間的資料取得與交換更為重要。歐盟預計2025年的資料量將比現在多5倍，因此，歐盟政府才著手推動數位治理草案及資料政策，建議政府貼近國際趨勢，及早進行我國資料治理法案規劃。

財政部蘇建榮部長回應：關於資料治理的部分，因紓困措施，財政部與勞動部資料相結合；未來財政部也將針對美豬紀錄上下游的銷售資料，如同過去黑心油部分透過電子發票紀錄來追蹤；未來衛服部與財政部共同合作，將健保資料與所得資料串接，其他資料還包括海關進出口資料等，這些未來財政部都有相關計畫。

金管會黃天牧主委回應：關於金融監理的部分，金管會於今(2020)年8月發布「金融科技發展路徑圖」，以3年為期逐步推動；關於金融人才攬才，配合國發會通過放寬國際人才進入臺灣年限，並開放金融機構引進科技人才進入服務；關於區塊鏈，目前業者都開始執行，如會計師函證、保險理賠等，未來政府將在區塊鏈與去中心化金融方面，有更多的政策引導業者。在電子支付，將電子支付、電子票證條例的整合，「電子支付機構管理條例修正草案」在立院初審已通過。關於法規調適，金管會推動金管會檢索，第一階段把98年前法規下架，新法規也要求能適用於未來數位時代。

人事行政總處施能傑人事長回應：關於大學教授薪資，目前我國大學教授是以通案方式，採取固定薪資，以本薪外加上獎金，或彈性薪資方式；若是採新法案方式，則可由新法案提出，未來細節設計部分可再請教育部規劃。

教育部劉孟奇次長回應：關於大學教授薪資，一旦「國家重點領域產學合作及人才培育創新實驗條例」草案送請立法院審議通過，組織、人事、薪資都將鬆綁，除可開始小規模來試行，將可採新法案來立法方式實行，屆時就有新的突破。關於新南向國家攬才，今(2020)年就讀學位生更可成長數百名，尤其針對越南及印尼理工方面的學生。

內政部邱昌嶽次長回應：關於高階人才，內政部透過「新經濟移民法」修法讓不同國家人才進到國內。關於推動eID，內政部秉持最高規格推動，如林委員提及，可考慮結合行動載具方式來推動，但同時也要傾聽各界聲音，以及保護人民權利。另外，目前推動eID，主要有三個具爭議的議題，一是政府對資料的掌握、二是足跡探討、三是人民自主權；因此，政府規劃相關配套措施，包括民眾可自由選擇是否使用數位身分證、目前相關專法也夠圓滿，包括資通安

全法、戶籍法、個人資料保護法等；內政部對任何人讀取戶役政足跡都會被銷毀，且有系統進行監測。

唐鳳副總召集人回應：關於推動 eID 的部分，目前戶政司提供最新的說明版本，其中，有一個很重要的說明，就是任何機關不可強制讀取晶片資料內容，甚至可選擇是否使用 eID，透過 eID 減少手抄的錯誤率。

龔明鑫副總召集人回應：關於國外攬才的部分，一是僑外學生約一萬多人，有近一半留下來，可擴大僑外學生來台念書，僑委會與教育部會擴大辦理；二是白領移民部分，「外國專業人才延攬及僱用法」已在修法，並通過預覽，將送行政院審閱。三是法規調適，近三年來，法規鬆綁達到 696 項，其中又以金管會、財政部最多。四是關於跨部會資料運用，將持續開放給民間加值應用，但有個人資料的 My data，要存留在各部會，並且要個人同意。

勞動部許銘春部長回應：關於人才培育，勞動部配合人才培育政策來進行。

童振源委員長回應：僑生在臺灣有 3 萬多人，未來新移民法通過，或透過電子媒合方式促成，希望能讓更多僑生留下。